



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

### ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงาน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกข้อบังคับว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
“คณะกรรมการ”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยพะเยา
“พนักงาน”	หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการของมหาวิทยาลัยพะเยา
“บุตร”	หมายถึง บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย อายุไม่เกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑ พฤษภาคมของทุกปี แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นไปแล้ว บุตรซึ่งไม่ได้อยู่ในอำนาจปกครองของตน บุตรซึ่งสมรสหรือมีงานทำแล้ว
“เงินการศึกษา”	หมายถึง เงินบำรุงการศึกษา เงินค่าเล่าเรียน เงินค่าหน่วยกิต เงินค่าธรรมเนียมการเรียน เงินค่าธรรมเนียมต่างๆ หรือเงินประเภทต่างๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการหรือสถานศึกษาเอกชน เรียกเก็บตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
“ปีการศึกษา”	หมายถึง ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย ส่วนราชการเจ้าสังกัด กรุงเทพมหานคร เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“สถานศึกษาของทางราชการ” หมายถึง มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐบาล ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรอื่นของรัฐ

“สถานศึกษาของเอกชน” หมายถึง มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่จัดตั้งตามกฎหมาย ว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชนและโรงเรียนเอกชน แต่ไม่รวมถึงโรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษาที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และโรงเรียนการศึกษาพิเศษ

ข้อ ๔ สวัสดิการตามข้อบังคับนี้ ให้เฉพาะแก่บุตรพนักงานที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาของทางราชการ สถานศึกษาของเอกชน หรือสถานศึกษาที่มหาวิทยาลัยพะเยา กำหนดตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๑. บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างหากจากหลักสูตรปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

๒. บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชน ในระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

๓. บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชน ในระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า แต่ไม่สูงกว่าระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างหากจากหลักสูตรปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานที่ขอเบิกเงินการศึกษาตามข้อบังคับนี้ จะต้องมิสถานภาพเป็นพนักงานอยู่แล้วในวันที่เปิดภาคการศึกษา และจะต้องขอเบิกเงินการศึกษาดังกล่าวภายใน ๑ ปี นับถัดจากวันชำระเงินการศึกษา

ข้อ ๖ พนักงานที่จะใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้สิทธิเบิกได้เฉพาะบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม

การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงลำดับจากเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

หากพนักงานผู้ใดมีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตามวรรคที่หนึ่งนั้น ก่อนตายในขณะที่พนักงานยังมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรคนนั้นอยู่ ก็ให้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรที่เพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้นโดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ ๗ พนักงานที่มีสิทธิเบิกเงินการศึกษาของบุตรตามข้อบังคับนี้ ผู้ใดยังไม่มีบุตร หรือมีบุตร ที่มีสิทธิเบิกเงินการศึกษาตามข้อ ๖ ยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฝด ซึ่งทำให้มีบุตร เกินจำนวนสามคน ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิเบิกเงินการศึกษาสำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายใน การคลอดครั้งนั้น แม้ว่าจะเกินสามคนก็ตาม แต่บุตรแฝดจะต้องเป็นบุตรซึ่งเกิดจากคู่สมรสหรือเป็น บุตรของตนเอง ในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษา

ข้อ ๘ ในกรณีที่คู่สมรสฝ่ายสามีของพนักงาน มีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือ เกี่ยวกับบุตรจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นด้วย ให้คู่สมรสที่เป็นสามีใช้สิทธิขอรับ การช่วยเหลือแต่เพียงทางเดียว เว้นแต่ไม่ประสงค์จะใช้สิทธิทางสามี พนักงานที่เป็นมารดาจะใช้สิทธิ เบิกเงินการศึกษาดังกล่าวจากมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งทั้งนี้พนักงานที่เป็นมารดา จะต้องรับรองตนเองว่า ตนเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาแต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๙ ในกรณีที่ทั้งบิดามารดาเป็นพนักงาน ให้บิดาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือ เกี่ยวกับการศึกษาของบุตร เว้นแต่กรณีที่พนักงานที่เป็นบิดามีได้อยู่ในประเทศไทย หรือมีเหตุจำเป็น อย่างอื่นที่ไม่สามารถใช้สิทธิขอเบิกได้ พนักงานที่เป็นมารดาจะใช้สิทธิเบิกในนามตนเองก็ได้ ทั้งนี้ให้ ชี้แจงเหตุผลจำเป็นดังกล่าวประกอบคำขอเบิกด้วย

ข้อ ๑๐ หากพนักงานผู้ใดใช้สิทธิเบิกหรือพยายามใช้สิทธิตามข้อบังคับนี้โดยทุจริต จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยโดยเคร่งครัด และถ้าได้รับเงินไปแล้ว ให้คืนเงินพร้อมดอกเบี้ย ตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำประเภทหนึ่งปีของธนาคารพาณิชย์ นับตั้งแต่วันที่ใช้สิทธิโดยไม่ ชอบเป็นต้นไป

การคืนเงินในวรรคแรก ให้ส่งคืนมหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง เป็นลายลักษณ์อักษรจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การกำหนดประเภท อัตรา และวิธีการขอเบิกเงินสวัสดิการการศึกษาของบุตร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งใดๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาด ของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา